

بسمه تعالی

آئین نامه نحوه ی انتخاب استاد ممتاز دانشگاه علوم پزشکی تبریز

مقدمه

به منظور بزرگداشت و ارج نهادن به اساتید ممتاز و برجسته دانشگاه ، اعضای هیأت علمی با مرتبه استادی که به مقام شامخ علمی و پژوهشی در سطح ملی و بین المللی رسیده اند، طبق ضوابط ذیل انتخاب و طی مراسم ویژه ای درجه استاد ممتازی دانشگاه علوم پزشکی تبریز به اساتید واجد شرایط اعطاء می شود.

*ماده ای ۱- شرایط احراز

الف (کسب حداقل ۲۵۰ امتیاز بر مبنای آئین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی و پس از کسب مرتبه استادی براساس جدول زیر:

بخش فرهنگی		بخش آموزش				بخش تحقیق و فناوری				بخش اجرایی			امتیاز کل	
بند ۶	مجموع بندها	کیفیت	کمیت	پایان نامه	جوایز علمی آموزشی	مجموع بندها	مقالات	کتاب	جوایز علمی پژوهشی	فناوری و ثبت اختراع	مجموع بندها	سمت های اجرایی	همکاری های علمی	مجموع بندها
حداقل امتیاز	۱۰	۱۷	۲۰			۵۰	۶۰ از مجلات ISI				۱۵۰		۱۵	۲۵۰
سقف امتیاز		۲۰	۲۰	۲۰	۲۰			۱۵	۴۰	۵۰		۱۰		
سقف امتیاز	۲۰	۸۰				بدون سقف				۴۰				

تبصره ی ۱: امتیاز مربوط به رتبه های اوّل ، دوم و سوم جشنواره های رازی ،مطهری و خوارزمی به ترتیب برابر ۱۷، ۲۰ و ۱۵ خواهد بود. بر این اساس ، نحوه امتیاز دهی به سایر جوایز ملی و بین المللی معتبر توسط هیئت ممیزه تعیین می شود.

تبصره ی ۲: نحوه ی امتیازدهی به فعالیت ها و اقدامات متقاضی در بخش فناوری و ثبت اختراع توسط شورای پژوهشی دانشگاه تعیین می شود.

تبصره ی ۳: امتیاز پایان نامه هائی که در مورد نظام آموزشی نگاشته می شوند، با ضریب ۱/۵ محاسبه خواهد شد.

تبصره ی ۴: تأیید نهایی امتیازات کسب شده در هر چهار ماده با هیئت ممیزه است.

(ب) داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه ی تدریس و تحقیق موفقیت آمیز پس از نیل به مرتبه ی استادی.

(ج) داشتن حداقل ۱۲۰۰ ارجاع به مقالات متقاضی در Google scholar و یا ۵۰۰ ارجاع در Scopus (یا ISI) در کل دوران عضویت هیأت علمی ضروری می باشد..

(د) داشتن II-index حداقل ۱۵

(ه) تمام وقت جغرافیائی بودن متقاضی و این که فرد حداقل دو سوم از فعالیت دانشگاهی خود را به صورت تمام وقت خدمت نموده باشد.

(و) استاد راهنمائی حداقل ۳۰ دانش آموخته در سطح دکترای تخصصی و یا کارشناسی ارشد.

تبصره ی ۵: حداکثر تعداد قابل قبول از دوره ی کارشناسی ارشد، ۲۰ می باشد.

(ز) اشتهار علمی و پژوهشی در سطح ملی یا بین المللی در زمینه تخصصی مربوطه همراه با داشتن منش استادی و حسن شهرت اخلاقی، فرهنگی ، علمی و اجرایی

تبصره ی ۶: تأیید مرتبه ی استادی ممتازی و احراز بند "ه" ماده ی ۱ این آئین نامه ، به عهده شورای انتخاب استاد ممتاز خواهد بود.

تبصره ی ۷: اساتید برجسته دانشگاه که در شاگرد پروری و یا اقدامات مهم دانشگاهی در سطح منطقه یا بین المللی نقش آفرینی ویژه داشته اند و از این جهت دارای اشتهار هستند، می توانند در صورت داشتن حداقل ۱۵ سال سابقه ی استادی ، کسب حداقل ۸۰٪ از بند الف ماده ی ۱ این آئین نامه ، سه چهارم آراء، شورای انتخاب استاد ممتاز و سه چهارم آراء شورای دانشگاه ، بدون در نظر گرفتن شرایط فوق به این مرتبه نائل شوند، پیشنهاد اساتید مذکور توسط شورای آموزشی دانشگاه ، شورای پژوهشی دانشگاه یا هیئت ممیزه ی دانشگاه ارائه می شود.

***ماده ی ۲ – نحوه ی انتخاب (اجرا)**

مراحل اجرایی انتخاب استاد ممتاز به شرح ذیل است :

الف) تقاضای احراز مرتبه استاد ممتازی فرد متقاضی از طریق دانشکده یا مرکز تحقیقات مربوطه به کمیته منتخب ارائه و پس از بررسی و تأیید اولیه ، برای بررسی به هیأت ممیزه دانشگاه و تصمیم گیری نهایی به شورای انتخاب استاد ممتاز ارسال می گردد.

تبصره ی ۸ : دبیرخانه ی شورای انتخاب استاد ممتازی در حوزه معاونت آموزشی دانشگاه مستقر خواهد بود.

***ماده ی ۳ – ترکیب شورای انتخاب استاد ممتاز**

(۱) رئیس دانشگاه (ریاست شورا)

(۲) معاون آموزشی دانشگاه (دبیرشورا)

(۳) معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه

(۴) سه نفر از شخصیت های ممتاز علمی – پژوهشی کشور ، شامل دو نفر از اساتید برجسته با انتخاب و حکم رئیس دانشگاه و یک نفر از شخصیت های مذکور با پیشنهاد رئیس دانشگاه و تأیید وزیر بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی

(د) سه نفر استاد تمام دانشگاه به انتخاب هیأت ممیزه دانشگاه (که حداقل یک نفر حسب مورد عضو کمیسیون تخصصی ذیربط هیأت ممیزه باشد).

تبصره ی ۹ : برای استادانی که درجه استاد ممتازی آنان به تصویب این شورا رسیده است ، پس از تأیید شورای دانشگاه حکم استاد ممتازی توسط رئیس دانشگاه صادر و این عنوان در حکم کارگزینی آنان درج می شود.

ماده ۴ – نحوه ی تشویق و قدردانی

الف (دانشگاه علوم پزشکی تبریز، نشان استاد ممتازی را طی مراسم ویژه ی توسط رئیس دانشگاه استادان برگزیده اعطاء می نماید.

ب) به استاد ممتاز براساس آئین نامه اعطای کرسی های پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی تبریز که توسط شورای پژوهشی دانشگاه تدوین می گردد. اعتبار ویژه ای جهت فعالیت های علمی – پژوهشی اختصاص داده می شود که می تواند بدون محدودیت برای انجام اموری چون پروژه های تحقیقاتی ، شرکت در مجامع بین المللی و فرصت مطالعاتی ، و یا دعوت از اساتید برجسته بین المللی برای همکاری های علمی مورد استفاده قرار گیرد. سقف این اعتبار هر ۲ سال یک بار ، توسط شورای پژوهشی دانشگاه تعیین می گردند.

ج) استاد ممتاز می تواند یک نفر از دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکترای PH.D بدون آزمون ورودی بر اساس آئین نامه ای که توسط شورای تحصیلات تکمیلی تهیه و به تصویب دانشگاه می رسد پذیرش نماید.

د) هر استاد ممتاز می تواند سالیانه دو محقق Post Doc با پرداخت هزینه توسط دانشگاه (معادل استادیارپایه یک دانشگاه) داشته باشد.

تبصره ی ۱۰: جذب دانشجو و محقق بعدی مذکور در بندهای (ح) و (د) ماده ی ۴ این آئین نامه ، منوط به دفاع از پایاننامه و فارغ التحصیلی دانشجو و محقق قبلی است.

(□) تعویق بازنشستگی استاد ممتاز ، پس از سن هفتاد سالگی تا دو دوره ۵ ساله

و) اعطای ۷ پایه تشویقی ، علاوه بر پایه های تشویقی متعارف

این آئین نامه در ۴ ماده و ۱۰ تبصره در جلسه هیأت امنای دانشگاه علوم پزشکی تبریز، مورخ
به تصویب رسیده و از تاریخ مذکور، لازم الاجرا می باشد و بازنگری در آن ، هر ۲ سال یک بار ، توسط شورای دانشگاه انجام
می گیرد.